

PATVIRTINTA  
Trakų pradinė mokykla  
L. e. direktoriaus pareigas 2019 m. rugsėjo 25 d.  
įsakymu Nr. 1.3.92(V)

## **TRAKŲ PRADINĖS MOKYKLOS DARBUOTOJŲ BENDRAVIMO IR ETIKOS TAISYKLĖS**

### **I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

Trakų pradinės mokyklos darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklės (toliau- taisyklės) - tai dokumentas, atspindintis asmeninės moralės reikalavimus, profesines vertybes bei teisinius draudimus darbuotojų sprendimams bei veiklai.

Kodekso paskirtis - padėti mokyklos bendruomenei suprasti etinio elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešame gyvenime bei padėti jas spręsti.

Taisyklės papildo darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Darbo kodekse, Trakų pradinės mokyklos darbo tvarkos taisyklėse ir kituose teisės aktuose.

### **II. SKYRIUS DARBUOTOJŲ BENDRAVIMO IR ETIKOS TAISYKLIŲ TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

1. Trakų pradinės mokyklos (toliau - mokykla) bendruomenė, patvirtindama šias taisykles, išskėlė šiuos tikslus bei uždavinius:

1.1. nubrėžti tolerancijos ribas mokyklos narių tarpusavio santykiuose, išryškinti pedagogų bendravimo su darbuotojais, mokiniais, tėvais etikos principus ir normas;

1.2. padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, pilietinę atsakomybę, siekti viešumo ir skaidrumo tarpusavio santykiuose;

1.3. formuoti suvokimą, jog etika būtina bet kurioje veikloje, ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą mokyklos veikla;

1.4. padėti vertinti ir spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus;

1.5. apsaugoti mokyklos bendruomenės narius nuo konfliktinių situacijų ir neetiško elgesio.

2. Mokyklos bendruomenės nariai įsipareigoja aktyviai palaikyti mokyklos siekius, garbingai jai atstovauti, etiškai elgtis tiek mokykloje, tiek už jos ribų, tinkamai reprezentuoti jos vardą Lietuvoje ir užsienyje.

### **III. SKYRIUS DARBUOTOJŲ BENDRAVIMO IR ETIKOS TAISYKLĖSE NAUDOJAMOS SĄVOKOS**

3. Darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklėse naudojamos sąvokos:

Pedagogai - mokytojai, pagalbos specialistai, vadovai (direktorius, direktoriaus pavaduotoja), neformaliojo ugdymo mokytojai, bibliotekininkas.

Darbuotojai - kiti, išskyrus pedagogus, mokyklos darbuotojai.

Darbuotojų etika - dora, pareiagingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

Etikos normų pažeidimas - poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

Kompetencija - funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

Vertybė - idėjos ir įsitikinimai formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

Tolerancija - pakantus gerbimas kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo.

#### **IV. SKYRIUS ETIKOS PRINCIPAI**

4. Etikos principai:

4.1. darbuotojai įsipareigoja aktyviai palaikyti mokyklos siekius, etiškai elgtis tiek mokykloje, tiek už jos ribų, tinkamai reprezentuoti jos vardą Lietuvoje ir užsienyje;

4.2. objektyviai, remiantis kompetencija, vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiškai patariant ir padedant vieni kitiems;

4.3. laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareigybės aprašymuose numatytas funkcijas;

4.4. puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu ir su mokyklos savivaldos institucijomis;

4.5. būti tolerantiškiems kitų nuomonei.

#### **V. SKYRIUS ETIKOS NORMOS**

5. Darbuotojų įsipareigojimai:

5.1. aktyviai palaiko mokyklos siekius, garbingai atstovauja mokyklą vidaus ir išorės gyvenime, tinkamai reprezentuoja jos vardą Lietuvoje ir užsienyje;

5.2. objektyviai, remiantis moksliniais metodais, vertina kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiškai pataria ir padeda vieni kitiems;

5.3. laiku, atidžiai ir profesionaliai atlieka pareigybės aprašymuose numatytas funkcijas;

5.4. siekia aukštesnės kompetencijos darbe, domisi savo srities naujovėmis;

5.5. puoselėja pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu bei su mokyklos savivaldos institucijomis;

5.6. vadovaujasi skirtingų lyčių lygybės principu, būti tolerantiškais kitų nuomonei, kitų tautybių, rasių, religinių bei politinių įsitikinimų asmenims;

5.7. gerbia ir aktyviai prisideda, puoselėjant esamas ir kuriant naujas bendruomenės tradicijas.

6. Bendrosios etikos nuostatos, suvokimas, kad pažeidžiamos etikos normos:

6.1. Mokinių arba kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

6.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems mokytojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

6.3. darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie nedalyvaujančio kolegos gebėjimus, asmenines savybes;

6.4. konfidencialios informacijos apie kolegas paviešinimas ir aptarimas(darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai reikalai ir pan.);

6.5. kiekvienas darbuotojas turi be baimės, tačiau korektiškai ir geranoriškai kelti į viešumą esamas negeroves, jis turi būti teisingai suprastas, tik kaip siekiantis pagerinti bendruomenėje profesinės etikos klimatą.

7. Bendravimo tarp darbuotojų nuostatos:

7.1. tarpusavio santykiai remiasi pagarba, tolerancija, kitos nuomonės gerbimu, mandagumu.

7.2. bendravimas ir bendradarbiavimas grindžiami pagalbos teikimu vienas kitam;

7.3. santykiuose tiesos sakymas, viešumas, tiesos gynimas, draugiškumas ir geranoriškumas yra vieni svarbiausių mokyklos bendruomenės nario etikos principų.

8. Suteikiant pedagoginį vardą, apdovanojimą, kolegos veiklos pripažinimą turi būti remiamasi tik dalykišku pateikto darbo vertinimu bei profesinėmis pretendento savybėmis, o ne asmeniniu ar politiniu santykiu.

9. Atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikrištiškai. Išklaudyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo.

10. Niekas negali reikalauti ar rinkti informacijos apie asmeninį darbuotojo gyvenimą, nesušijusios su darbo reikalavimais.

11. Negali būti diskriminuojami, ignoruojami ar persekiojami dėl jų įsitikinimų ar asmeninių simpatijų bei antipatijų. Santykiai tarp darbuotojų grindžiami lygiateisiškumo principu.

12. Mokyklos darbuotojai toleruoja politinių, religinių, filosofinių pažiūrų, skonių ir nuomonių įvairovę, sudaro sąlygas pasidalyti požiūriais, tartis ir susitarti. Skirtingi pedagogų statusai, kvalifikacinės kategorijos ir pareigos neturėtų kliudyti visiems pedagogams lygiateisiškai reikšti nuomones ir ginti savo įsitikinimus.

13. Darbuotojų bendravimas remiasi lygių galimybių įgyvendinimu nepaisant lyčių, amžiaus, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, lytinės orientacijos, įsitikinimų ir pažiūrų.

14. Bendravimo su mokiniais nuostatos:

14.1. remiasi abipuse pagarba;

14.2. pasirenka tokius darbo metodus, kurie skatina pozityvius mokinių bruožus, tarpusavio santykius: savarankiškumą, savikontrolę, saviugdą, norą bendradarbiauti ir padėti kitiems;

14.3. vertindami mokinių elgesį ir pasiekimus, siekia stiprinti jų savigarbą ir pasitikėjimą savo jėgomis, nurodyti tobulėjimo galimybes, kelti mokymosi motyvaciją;

14.4. siekia objektyvumo ir teisingumo, vertindami mokinių pasiekimus.

14.5. pedagogai elgiasi diskretiškai. Neleistina kitiems asmenims perduoti mokinio jam asmeniškai patikėtą informaciją, išskyrus įstatymų numatytus atvejus;

14.6. nepiktnaudžiaujama savo tarnybine padėtimi;

14.7. yra tolerantiški mokinių religiniams įsitikinimams, politinėms pažiūroms ir užtikrina lygių galimybių principų laikymąsi.

15. Pedagogų bendravimo su tėvais nuostatos:

15.1. konsultuoja tėvus bei globėjus sprendžiant vaikų auklėjimo problemas, padeda švelninti tėvų ir vaikų konfliktus;

15.2. saugo vaikų patikėtą informaciją apie savo tėvus arba globėjus, o tėvų arba globėjų - apie vaikus. Perduoti tokią informaciją kitai pusei galima tik gavus patikėjusio asmens sutikimą;

15.3. užtikrina, kad santykiai su tėvais nedarytų įtakos vaikų asmens bei pasiekimų vertinimui;

15.4. vadovaujasi pagarba, tolerancija, bendradarbiavimu sprendžiant ugdymo klausimus;

15.5. teikia objektyvią informaciją apie vaiko pažangą, mokymosi rezultatus, elgesį.

16. Pedagogo akademinė ir žodžio laisvė:

16.1. turi teisę naudotis įvairiais informacijos šaltiniais;

16.2. atrinkdamas ir perteikdamas informaciją mokiniams, laikosi objektyvumo, tinkamumo ir padorumo principų. Informacijos negalima tendencingai iškreipti ar pakeisti jos autorystės;

16.3. gali savo nuožiūra pasirinkti ugdomąją veiklą bei kurti naujus ugdymo būdus, jei šie yra tinkami profesiniu požiūriu;

16.4. neišviešina konfidencialios tarnybinės informacijos, skirtos vidiniams mokyklos reikalams.

## **VI. SKYRIUS DARBUOTOJŲ BENDRAVIMO IR ETIKOS TAISYKLIŲ PRIĖMIMAS IR PRIEŽIŪRA**

17. Darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklės priimamos Trakų pradinės mokyklos darbuotojų susirinkime atviru balsavimu ir tvirtinamos Trakų pradinės mokyklos direktoriaus

įsakymu.

18. Darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklių priežiūrą vykdo Etikos komisija, kurią sudaro 3 nariai, išrinkti Trakų pradinės mokyklos darbuotojų susirinkime taryboje atviru balsavimu 3 metams. Kandidatus siūlyti gali visi darbuotojai. Per vieną turą išrenkami daugiausia balsų gavę darbuotojai.

19. Etikos komisijos pagrindinės funkcijos yra etikos kodekso vykdymo priežiūra, darbuotojų ginčų, nesutarimų nagrinėjimas bei moralinio poveikio priemonių taikymas.

20. Į Etikos komisiją gali kreiptis bet kuris bendruomenės narys. Jo prašymas išnagrinėjamas per 2 mėnesius Etikos komisijos posėdžiuose, kuriuos kviečia šios komisijos pirmininkas. Komisijos pirmininką renka komisijos nariai atviru balsavimu. Etikos komisija gali taikyti moralinio poveikio priemones.

## **VII. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

21. Trakų pradinės mokyklos darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklių projektas svarstomas viešai, siekiant, kad jis būtų priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.

22. Patvirtintos darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklės skelbiamas mokyklos interneto svetainėje.

23. Mokyklos bendruomenė įsipareigoja gerbti darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklių nuostatas ir rūpintis jų veiksmingumu.

24. Mokyklos darbuotojai privalo vadovautis šiomis darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklėmis. Laikytis jo reikalavimų yra kiekvieno pedagogo pareiga ir garbės reikalas.

25. Šių darbuotojų bendravimo ir etikos taisyklių vykdymo priežiūrą atlieka mokyklos Etikos komisija.

26. Kodeksas, priimtas kaip mokyklos darbuotojų sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turi palaikyti etinį susirūpinimą, skatinti svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

27. Už darbuotojų etikos pažeidimus, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą, taikytinos moralinio poveikio priemonės.

---

